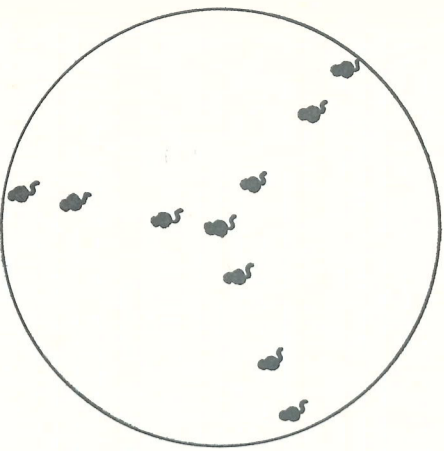


# LADDERPUZZEL 63



En hypnotiseur werkte in een circus met tien katten — zwarte natuurlijk.

Hij plaatste ze in een cirkel volgens de tekening en de poezen bleven gehypnotiseerd op de hun aangewezen plek zitten.

Maar nu ging de geheimzinnige man nog een stapje verder. Hij trok namelijk in de cirkel nog drie kleinere cirkels, zodanig, dat geen van de katten bij een lotgenoot kon komen zonder een magische cirkel te overschrijden. Probeer nu eens die drie cirkels te trekken, waardoor elke kat als het ware een eigen hokje krijgt.

Goede oplossingen worden beloond met 2 punten. Inzendingen in gesloten envelop worden ingewacht vóór dinsdag 21 mei a.s. bij mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg.

## CORRESPONDENTIE

Mej. G. en de heren v. Z., d. B. en O., *fabriek Maanweg.*

Naar aanleiding van uw brieven delen wij mede dat de datum 7 mei van het spreektuur O.R. inderdaad juist was. U heeft juist geraden dat dit spreektuur voortaan gehouden zal worden op dinsdagmiddag. De reden is echter niet, zoals u veronderstelde, de mandagavondzake van enkele O.R.-leden en ook niet dat de afd. Personeelsverkoop bang is voor concurrentie.

*De heer Kr. v. d. P. te 's-Gr.*  
Naar aanleiding van ons antwoord van verleden week l.a.v. het vervangen van spelers in het kantoorfeitel, delen wij nog mede dat het kantoorfeitel niet over een technische commissie beschikt. Er kunnen dus geen leden van de technische commissie worden overgeplaatst naar de technische commissie. Het aanstellen van een speciale coach wordt echter wel overwogen.

*De heer O. te C.*  
Tot onze spijt kunnen wij in dit personeelsorgaan geen reclame maken voor Coca-Cola. Uw verzoek om in dit blad te verspreiden: „Coca-Cola is het beste“ kunnen wij dus niet inwilligen. Wij mogen zelfs de naam niet vermelden. Sorry!  
*De heer P. te S.*  
Het is niet de bedoeling om iedere maandag een gratis uitreiking te organiseren van versnaperingen uit onze „smoepket“ om het versnaperen er wat in te brengen. Een keer is mooi genoeg.

*De heer K. te L.*  
Desgevraagd verklaarden onze sociale werkers, dat alle aanvragen bij het Ondersteuningsfonds om toelagen l.v.m. bestedingsuitbreiding door het verdoelbaar opstellen van de dropprogram, zullen worden doorgezonden aan de resp. cirkelgenoten. U bent dus gewaarschuwd, hr K.!

*De heer A. H. te L.*  
Neen, tot onze spijt moeten wij uw verzoek afwijzen. De eisenkenneringen in onze karnen zijn niet bedoeld als noodwoningen voor ons personeel, doch als showwoningen voor onze pro-dukten. Bovendien zoudt u niet uw moede hoofd te ruste kunnen leggen onder het opschrift: „Alles een Van der Heem-product!“  
Volgende keer beter!

### WONINGRUIL

AANGEBODEN:

Zonnik bendehuis met 5 kamers en achtertuin. Demanstraat 336.

GEVRAAGD:

2 of 3 kamerwoning, heeft nieuwbouw.

Inlichtingen: afd. Soc. Zaken.

## Huisvrouwen opgelet!

In het stukje over de huisvrouwentekantie is tot mijn spijt een fout geslopen, wat de kosten van deze week betreft. Deze worden op dezelfde wijze berekend als dit de voorgaande keren gebeurde, te weten: f 20,— plus reiskosten neemt Van der Heem N.V. voor haar rekening, terwijl de kosten voor u f 17,50 bedragen.

W. R.

Spreekuur O.R. Maanweg

14 MEI 1957.

1e pauze: de heren v. d. Plas — Van Grondelle.

2e pauze:

de heren Zegers — Van Antwerpen.

## MELKVERKOOP MAANWEG

Zodis u op de mededelingenbordden hebt kunnen lezen, werd 6 mei jl. gestart met de verkoop van kleine versnaperingen aan het personeel. Hieronder valt ook de melkverkoop. U zult wel bemerkt hebben, dat de melkboer sedert enkele dagen niet meer voor het gebouw staat. De melk wordt nu door VDH zelf verkocht en wel 's morgens tussen 7.15 en 8.30 uur bij de ingang van de rijwielstat-hing, alsmede tijdens de pauzes in de kantine.

Mede in het belang van onze „melkdrinkers“ en tevens om een vlotte gang van zaken te bevorderen, wordt thans verzocht de melk zo veel mogelijk 's morgens vóór werktijd te kopen en zo min mogelijk 's middags tijdens de pauze.

Laten we dit afspreken: 's morgens vóór werktijd melk, tijdens de pauzes versnaperingen!

# Wist u, dat . . . .

.....er in Eindhoven al enige tijd werkzaam is de „Levensschool“? Dit is een prot. chr. stichting, uitgaande van organisaties van prot. chr. richtingen van diverse pluinage.

Wat deze Levensschool bedoelt? Jonge jongens uit bedrijven vormen in hun inzicht en vrijetijdsbesteding.

Hoe men dat doet? Door weekendsamenkomsten in „De Heikant“, een soort kamp met blokhut in de hei; door geregelde wkekelijke bijeenkomsten met de jongens, waar men van allerlei behandelt.

Soms is 't wat meer ontwikkeling bijbrengen, bijvoorbeeld door de sleutelcursus van het I.V.I.O. (Instuut voor individuele ontwikkeling). Dan weer het zien en bespreken van een film. Een andere keer een open gesprek over seksuele vraagstukken. Ook wel sport of samen zwemmen.

Het werk wordt gestuurd o.a. door de directie van Philips, welk bedrijf uiteraard 't grootste quantum knapen aan deze actie levert.

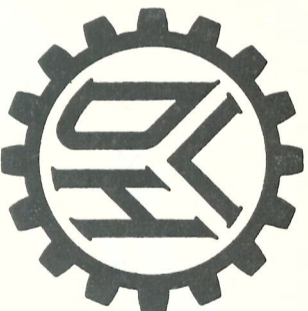
In juni 1954 werd de stichting opgericht en men is nu al ongeveer 1½ jaar regelmatig aan 't werk.

Het lijkt op wat wij al jaren bij Van der Heem hebben in de woensdagmiddagclub van de heer Krispijn en eigenlijk een vervolg op wat al jaren aan de gang is voor meisjes in bedrijven, georganiseerd in het Mater Amabilis- en Zonnebloemwerk.

Verkenner.

Nr. 503

11 mei 1957



# het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGaan van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND  
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Redacteur: C. Schrevel.  
Redactie-Adviescommissie: dr. Joh. H. Schuurer (voorzitter), C. A. M. Kroon,  
L. F. Laufer, drs C. A. A. van Luttervelt en ing. J. Koorda.

## PRODUCTIVITEIT

## OMHOOG!

De centrale organisaties van werkgevers en werknemers hebben vorige week tezamen aan alle industriële ondernemingen met meer dan tien man personeel een oproep aan het Nederlandse bedrijfsleven" toegezonden, die om verscheidene rededen ons aller aandacht ten volle verdient.

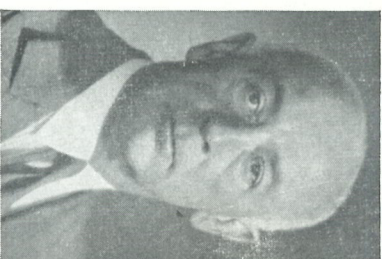
Allereerst duidt het feit dat de werkgeversbonden en de vakbeweging in deze aangelegenheid tezamen optrekken erop, dat hier een nationaal belang van de eerste orde in het geding is, waaromtrent geen verschil van mening mag bestaan. Deze gemeenschappelijke actie krijgt een bijzonder reëel indien men bedenkt, dat de centrale organisaties van werkgevers en werknemers zich er slechts bij hoge uitzondering toe zetten een dergelijke gezamenlijke uitspraak te doen.

Waar het hier om gaat, hoeven we slechts in de herinnering terug te roepen. Nederland heeft, om het nu maar eens huiselijk uit te drukken, gedurende 1956 boven z'n stand geleefd. En al is nu ook de economie van een land een wat ingewikkelder aangelegenheid dan die van een particulier, loch hebben zij dit gemeen, dat op den duur de uitgaven de inkomsten niet kunnen overtreffen. Maar ons land als geheel leeft dat in het jongste verleden wel nedaan, met het gevoel dat we nu

voor de onaangename consequenties zitten. Het heeft geen zin en zou ons op deze plaats trouwens ook veel te ver voeren na te gaan hoe dat zo gelopen is. De zogenaamde overbesteding is nu eenmaal een feit en de noodzaak orde op zaken te stellen evenzeer.

Zodis we allen weten — en geleidelijk ook aan den vijfde zullen gaan ondervinden — zal dat doel hoofdzakelijk worden nagestreefd door een beperking der consumptie.

Het interessante van deze gezamenlijke actie nu ligt onder andere daarin, dat de werkgevers- en werknemersorganisaties zich weliswaar geheel achter de versoberingspolitiek blijven stellen, maar tegelijkertijd een krachtige inspanning bepleiten ter verhoging van de produktie. Wij noemen dat interessant omdat het een positieve bijval betekent met een door wijlen de heer Jan van der Heem weinige dagen voor zijn plotseling overlijden gehouden leetooq. Sprekende over dit reeds toen in het centrum der belangstelling staan-

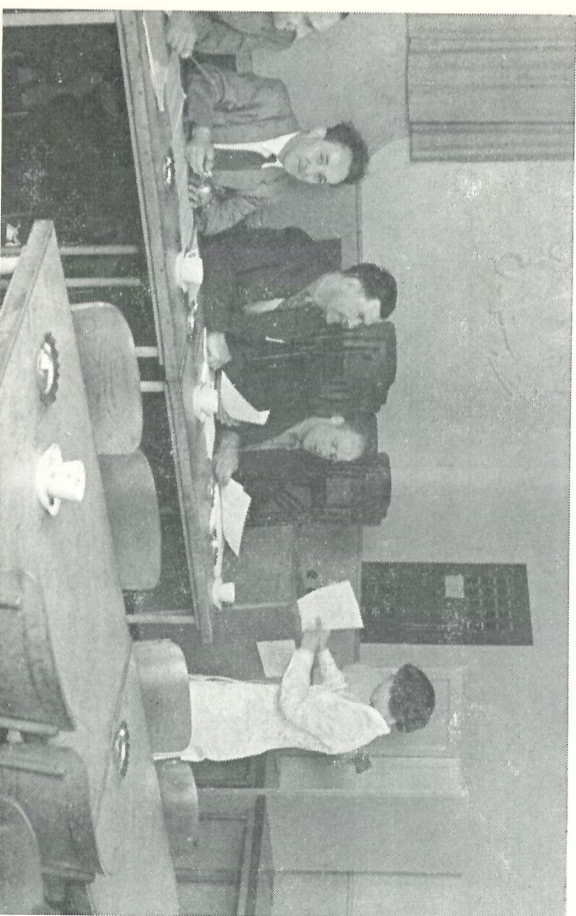


## Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders

Deze vergadering is weer achter de rug. Op 3 mei 's middags om 16.00 werd deze vergadering in ons hoofdgebouw gehouden en alleen de „insiders“ hebben er iets van gemerkt. Natuurlijk was ons voltallig bestuur aanwezig, maar de verdere „opkomst“ was „verheugent“ gering. Verheugent, omdat bij dergelijke vergaderingen nu eenmaal een geringe opkomst betekent, dat aandeelhouders vertrouwen hebben in de leiding en terreden zijn over de gang van zaken. En om dit uitdrukkelijk te gaan verblaren, daarvoor hebben de meeste aandeelhouders geen tijd.

Onder deze omstandigheden konden in vlot tempo de jaarstukken worden goedgekeurd en het dividend op 10% worden bepaald, terwijl de heer J. van Randwijk werd herbenoemd tot president-commissaris onzer vennootschap.

de onderwerp, te weten in zijn nieuwjaarsrede voor de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor 's-Gravenhage, gaf wijlen de heer Jan namelijk als zijn mening te kennen dat niet de bestedingen omhoog moesten, meer de produktie omhoog. Deze van oorspronkelijkheid en durf getuigende uitspraak liet toen niet na in ruime kring de aandacht te trekken. Maar vier maanden later door een aantal voorraanstaande figuren uit ons economisch leven althans ten dele overgenomen te zien, kan voor ons een reden te meer zijn ook in ons dagelijks werk de hier besproken oproep ter harte te nemen steelsmatig een verdere verhoging der produktiviteit na te streven.



Het stemmen in Utrecht vertiep vlot. Voor bijzonderheden zie pag. 2 en 4.



# Nieuwe Ondernemingsraad Utrecht



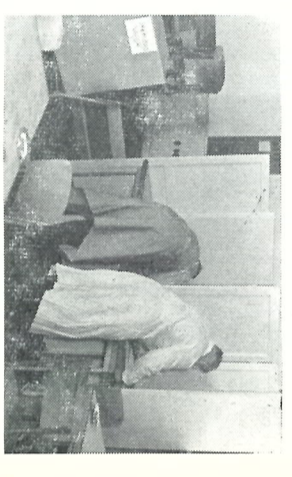
De samenstelling van de nieuwgekozen Ondernemingsraad Utrecht is als volgt: boven in het midden *fr. P. G. Zaaijer, voorzitter; en vervolgens (in de richting van de wijzers van een klok) de heren Van Beek, Van Meersbergen, Gosman, Van Ree, De Zeeuw, Kreeftmeijer, Boudier, Pieterse en Bnl.*

## Double Dutch

In Breda daar staat een HBS welks — of is het welker — leerlingen te benijden zijn. Waarom, omdat zij les menen Van der Meulen, dewelke niet gespeend is van geestigheid en esprit. (Is dat eigenlijk niet hetzelfde?) Deze meneer Van der Meulen onderwijst de jeugdige Bredanaars in de Engelse taal en spreekt diensgezinde Nederlands met een hele aardappel-accent, hetgeen een Engelse leraar overigens wel sieraad is.

Waarom wil hij heen. De lezer vraagt zich inmiddels af: waar wil hij heen. Wel maar de radio. Op de verjaardag van H.M. de Koningin (God bless her) kwam mijnheer Van der Meulen samen met Dorus — Tom Manders — voor de radio. Een half uur later waren in onze bescheiden Voorburgse boekwinkel alle boekjes van, neen niet van Dorus, want die schrijft nog niet, maar van J. van der Meulen ofwel John O'Milli uitverkoocht, en had de winkelier al drie keer „neen“ moeten verkopen. Wij hebben hem ingelicht. Over de macht van de radio en zo.

eerste tot titel heeft: Lyrical larva in Dutch and Double Dutch, hetgeen zoveel wil zeggen als: kolderrijmpjes in Nederlands en Steenkolenengels. De lezer vraagt zich inmiddels af: waar wil hij heen. Wel maar de radio. Op de verjaardag van H.M. de Koningin (God bless her) kwam mijnheer Van der Meulen samen met Dorus — Tom Manders — voor de radio. Een half uur later waren in onze bescheiden Voorburgse boekwinkel alle boekjes van, neen niet van Dorus, want die schrijft nog niet, maar van J. van der Meulen ofwel John O'Milli uitverkoocht, en had de winkelier al drie keer „neen“ moeten verkopen. Wij hebben hem ingelicht. Over de macht van de radio en zo.



Ook in Utrecht zorgde een perfecte organisatie voor een ongestoord verloop van de verkiezingen. De stembokjes mochten natuurlijk niet ontbreken.

## Wereld-omspanner

Het is al weer lang geleden, dat de jonge mensen van toen met gretigheid het boek lazen: „De reis om de wereld in tachtig dagen“. We zien uit die „tachtig“ al, dat het lang geleden is. Toen was dat razend vlyg. En Phileas Fogg, de snelle wereldomspanner, was in onze ogen toen erftijd een recordhouder.

Nu is er dezer dagen weer een bericht gekomen over een „wereldomspanner“. In onze tijd van mechaansatie dinnaal geen mens, maar een apparaat.

Het Amerikaanse leger heeft een nieuwe kortegolzendere ontvankelijkheid die berichten kan uitzenden naar elke plek in de wereld. Deze zender is ongeveer vijftig maal zo sterk als 't kraachtigste radiostation. Ze is ontworpen ten behoeve van de communicatiedienst van het leger en kreeg de naam van „wereldomspanner“.

In onze tijd van elkaar snel opvolgende technische uitvindingen verbaast wij ons niet zo gauw meer. Spoedig vinden we zo iets heel knap, maar gewoon. Waarom niet? Wat volgt?

Het is de wijting van de menselijke geest, die alles in de natuur en het leven aan zich wil dienstbaar maken. Voor velen ontbrenst woloeren de mensen de opdracht, die de Schepper aan de mens bij diens schepping gaf: Bewoon de aarde en heers over haar!

Het gaat er nu maar om, voor welke doeleinden wij dat doen. Uitzenden over de gehele wereld; dat is een macht! Maar elke gewilde plek op deze aarde; dat zijn me kansen!

Er zit iets betoverends in de wetenschap, dat je zoveel mogelijk mensen met je geest knikt bereikt. Wat produceert die geest dan? Wil ik met deze technische enormme macht de anderen een dienst bewijzen of ze alleen beheersen? Oh, dat is er eigenlijk in 't klein ook al elke dag. We hebben steeds mensen in onze geestelijke greep; ons gezin, onze collega's, onze ondergeschikten, onze kennissen, onze leerlingen, onze medemens in toevallige gesprekken.

Niet de hoeveelheid mensen, die we onspannen, is de hoofdzaak. Het gaat erom, wat wij, ieder van ons, uitzenden. Is het de moeite waard? En is het goed? Scheurer.

Hartelijk dank aan allen die er toe hebben bijgedragen ons een prettige paasverrassing te bezorgen. De oud-gedevonden. Mede namens mijn echtgenote dank ik directie, chef, collega's, ald. Sociale Zaken, Ziekentrouwen en ald. Nabewerking, voor de mooie paasverrassing en andere attenties tijdens mijn ziekte ontangen. C. Zaaijer, is Nabewerking.

## AFSCHEID EN WELKOM Installatie O.R. Maanweg

Onze directeur, de heer Zaaijer, die het voorzitterschap bekleedt van onze drie Ondernemingsraden, heeft in de op dinsdag j.l. gehouden vergadering van de O.R. Maanweg van de afstredende leden afscheid genomen en de leden van de nieuwe raad geïnstalleerd. Na de opening en de goedkeuring van de notulen van de vergadering van 9 april 1957 richtte de heer Zaaijer zich als volgt tot de vergadering:

Dames en heren, leden van de oude en leden van de nieuwe Ondernemingsraad, Artikel 6 lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden luidt: „De Ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming“. Hoe kan nu de Ondernemingsraad naar vermogen bijdragen tot een zo goed mogelijk functioneren van de onderneming? Om deze vraag te kunnen beantwoorden lijkt het mij noodzakelijk eerst eens na te gaan, wat eigenlijk de doeleinden van de ondernemingen zijn. Deze kunnen in een vieral punten samengevat worden:

1. Een zo goed mogelijk produkt vervaardigen tegen een zo laag mogelijke kostprijs.
2. Het verschaffen van een goede en rechtvaardige betaling aan alle medewerkers naar evenredigheid van hun prestatie.
3. Het uitzeren van een bevredergend dividend aan de aandeelhouders.
4. Het streven naar regelmatige uitbreiding van de werkgelegenheid.

Als we deze 4 punten goed overwegen, dan zien we, dat de punten 2, 3 en 4 slechts verwezenlijk kunnen worden als we erin slagen punt 1 te realiseren. Het is voor het voorbestaan en de verdere groei van de onderneming en voor de welvaart van allen die er bij betrokken zijn van het hoogste belang, dat we erin slagen productien op de markt te brengen, die qua kwaliteit in de ruimste zin des woords en qua prijs de concurrentiestrijd op de wereldmarkt met succes kunnen aanhouden. Het zal daarom nodig zijn in onze produktien steeds meer te bieden tegen een steeds relatief lagere prijs. En in het nabereven van dit doel kan de Ondernemingsraad de leiding tot grote steun zijn.

Zij kan in overleg met de leiding maatregelen beramen, die de goede geest in het bedrijf kunnen bevorderen, die zo noodzakelijk is om het zoeven omschreven doel te bereiken. Elk een op de plaats waar hij of zij staat moet uit innerlijke overtuiging zijn taak naar deze welen willen volbrengen. Natuurlijk om een goed loon of salaris te verdienen, maar daarnaast toch ook vooral om te bevredigen in zijn werk te vinden, om het gevoel te hebben, dat hij niet alleen voor geld werkt, maar dat hij met zijn werk en zijn inspanning aan anderen een dienst bewijst.

De Ondernemingsraad kan de saamhorigheid van alle leden van de bedrijfsgemeenschap bevorderen, zij kan medehelpen het vertrouwen in de leiding te behouden, doch ook zij moet dit op haar beurt uit innerlijke overtuiging doen. Onze prestaties op alle gebied, zowel op het economisch, als op het technisch en het sociale, moeten zo zijn, dat allen die hier werken er trots op kunnen zijn; dat er voor hen geen andere zaak bestaat dan Van der Heem, dat zij neergens anders liever zouden willen werken.

Zover zijn we nog niet, doch we zouden er aan kunnen werken, en enaar kunnen streven. Welke bevoegdheden heeft de wet nu aan de Ondernemingsraad gegeven om „naar vermogen“ bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der onderneming. In lid 2 van dit zo belangrijke artikel 6 zijn ze opgesomd en het komt mij nuttig voor, ze hier nog eens te noemen.

- a. Het behandelen van uit het personeel ter kennis van de Ondernemingsraad gebruikte wenssen, bezwaren en opmerkingen, voor zover deze van belang zijn voor de positie van de werknemers in de onderneming.
- b. Dit is een zeer belangrijke punt. Het is voor de leiding van een grote onderneming mogelijk om steeds op de hoogte te blijven van wat onder het personeel leeft. Hier kan de Ondernemingsraad dus een zeer belangrijke en nuttige functie vervullen.
- c. Het is natuurlijk niet de bedoeling, dat hier allerlei kleinere individuele gevallen behandeld worden; daarvoor zijn er voldoende wegen van bedrijfsleiding en personeelsleiding. Wij moeten trachten de discussies op behoorlijk niveau te houden.
- d. Het pligen van overleg inzake het vaststellen van vakantiedagen, werkroosters, ploegdiensten en schakeling, voor zover dit overleg en deze vaststelling niet bedrijfsstakingswijze plaats vinden.
- e. Het houden van loezicht op de naleving van voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden.
- f. Het houden van loezicht op de naleving van de wettelijke voorschriften ter bescherming van de werknemers in de onderneming, alsmede op de inrichtingen in het belang van de veiligheid, gezondheid en hygiëne en op de schakel- en kleedgelegenheden.
- g. Het deelnemen in het beheer van instellingen ten behoeve van de werknemers aan de onderneming verbonden, indien en voor zover daarin niet bij of krachtens de wet op andere wijze is voorzien.
- h. Het adviseren en het doen van voorstellen omtrent maatregelen, die tot verbetering van de technische en economische gang van zaken in de onderneming kunnen bijdragen.

Bij dit laatste punt wil ik even stilstaan. De wetgever heeft hier de Ondernemingsraad een adviserende bevoegdheid gegeven ten aanzien van de onderneming. Hier geldt hetzelfde als ik onder punt a) gezegd heb. Het is niet de bedoeling, dat op grond van deze bepaling de Ondernemingsraad een soort ideebank wordt. De „beoelching is dat, indien daartoe aanleiding bestaat, er binnen het kader van de geest van de wet vraagstukken, die nagaan hebben, aan de orde gesteld kunnen worden. De Ondernemingsraad zij ervan overtuigd, dat de directie ten volle bereid is de geachteerde behulpzaamheid te komen, doch daartegenover verwacht zij van de Ondernemingsraad loyale medewerking in alles wat in het bedrijfsbelang kan zijn. Ik wil hier nog uit de Memorie van Antwoord op de Wet, het volgende citeren: „Zons bij het gehele instituut der ondernemingsraden, hangt ook hier weer alles af van de gezindheid van werkgever en werknemers. Kwadwillente ondernemingsraden kunnen veel bederven, maar kwadaadwillende ondernemers evenzeer.“ De geschiedenis van de eerste ondernemingsraad bij Van der Heem N.V. heeft bewezen, dat hier wer-zijds van de beste gezindheid gesproken mocht worden, zodat mijn verwachtingen aan-laan de de samenwerkling in de tweede onder-nemingsraad alleen maar optimistisch kunnen zijn. Dames en heren, leden van de oude Ondernemingsraad, gij hebt in de afgelopen twee jaren helmgelijk werk verricht, niet alleen in de Ondernemingsraad Maanweg, doch ook uw vertegenwoordiging in de Centrale Ondernemingsraad. Ik moge er aan herinneren, dat naast tal van kleinere zaken loch ook vraagstukken van niveau aan de orde geweest zijn, zoals de verkiezingsprocedure, de beaamtelings-situatie, de bedrijfslicentia, de bedrijfsresultaten enz. Ik breng u nu dank uit en dank voor de wijze waarop u uw taak opgevat hebt en de wijze waarop u met uw voorzitter samenwerkt hebt. Ik breng u persoonlijk dank voor de wijze waarop u mij na het overlijden van de heer Jan als uw nieuwe voorzitter toegenomen steun hebt betoond. Het ondernemingsraadswerk was in wezen voor mij nieuw en ik ben u dankbaar voor de wijze waarop u in de twee vergaderingen, die nog onder mijn leiding hebben plaats gehad, met mij hebt willen samenwerken. Mevrouw en mijn heren, leden van de nieuwe Ondernemingsraad, er liggen belangrijke taken op u te wachten. Het eerste punt, dat de aandacht nodig heeft, is het personeelsoverloop. In de eerste vergadering van de oude O.R. die onder mijn leiding gehouden is, heb ik hier reeds de aandacht op



## Ook VDH-Utrecht heeft een nieuwe O.R.

Als wij de sfeer bij het stemmen in één woord zouden moeten weergeven, dan was deze Utrechtse O.R.-verkiezing „knus“.

Zodra een VDH'er de kantine betrad om z'n stem uit te brengen, las de kiescommissie bij wijze van spreken, dienstverband, naam, en voorletters van de kiezer op diens voorhoofd. Men kent in deze kleine(re) gemeenschap elkaar en dat drukt ongezwijfeld z'n stempel op de sfeer.

Ook in Utrecht heeft men dus voor de komende twee jaar zijn vertegenwoordigers weer gekozen.

Onderstrand geven wij u in 't kort enkele gegevens over deze verkiezing en vanzelfsprekend de officiële uitslag.

Op 1 januari 1957 waren er 408 personen in dienst, waarvan er 261 (64%) mochten deelnemen aan de verkiezingen.

De opkomst bij het stemmen was als volgt:

Kiesgerechtigd aantal	Opkomst aantal	In procenten
Uurloners en niet toezicht houdende weekloners	197	173
Toezicht houdende weekloners	21	19
Maandloners	43	40
	261	232
		89%

Iedere kiesgerechtigde mocht in 3 groepen één stem uitbrengen. Het volgend overzichtje laat u zien, hoeveel stemmen geldig gekwalificeerd werden en hoeveel blanco, respectievelijk ongeldig.

Uurloners en niet toezicht houdende weekloners	Totaal	Geldige stemmen	Blanco	Ongeldig	Totaal
195 = 83 %	11 = 6 %	26 = 11 %	232		
215 = 93 %	12 = 5 %	5 = 2 %	232		
193 = 83 %	16 = 7 %	23 = 10 %	232		
Totaal	603 = 86 %	39 = 6 %	54 = 8 %	696	

De volgende aantallen geldige stemmen werden op de kandidaten uitgebracht:

### GROEP UURLONERS EN NIET TOEZICHT HOUDENDE WEEKLONERS.

LIJST I	LIJST II	LIJST III
1. J. Goeman	1. Th. v. Meerbergen	1. G. H. van Beek
2. G. van Ree	2. H. den Boester	2. P. H. B. Boumeester
3. A. W. Keeflmeyer	3. A. v. Oostrum	3. P. H. van Rossum
4. A. Bul	4. G. Meyer	4. T. C. Lth
5. J. J. Slagmolen	5. A. J. Remkes	5. J. H. de Kruyk
6. A. G. A. Verharen	6. A. W. de Vos	6. H. A. v. d. Heiden
	7. J. H. van Zwielen	
	8. P. E. Wijman	
		43

### GROEP TOEZICHT HOUDENDE WEEKLONERS.

LIJST I	LIJST II	LIJST III
1. W. Bonder	1. A. de Zeeuw	1. G. A. Pieterzon
2. K. Jansen	2. J. Hollewin	2. L. Zegers
		55

### GROEP MAANDLONERS.

LIJST I	LIJST II	LIJST III

De redactie wenst alle gekozenen van harte geluk en spreekt de wens uit, dat een vruchtbaar samenwerkings mede door hun toedoen in de komende jaren verder gereëaliseerd zal worden.

### WAT NIET KAN.

Zo langzamerhand komt de fabrieks-vakantie in zicht en nu komen de laatste tijd nog al eens verzoeken binnen om hierin een wijziging te mogen aanbrengen. Om enkele voorbeelden te noemen:

De één heeft familie in het buitenland en wil deze gaan bezoeken, maar heeft dan aan 14 dagen niet genoeg. Will graag een week erbij voor eigen rekening.

Een ander heeft een buitenlandse reis uitgestippeld, doch komt juist enkele dagen te kort om die reis te kunnen gaan maken. Verzoekt eveneens deze dagen extra vrij te mogen nemen.

En derde heeft een verloofde, die de vakantie heeft kunnen aanpassen.

## Berend bezoek

Vrijdag 3 mei bracht — op uitnodiging van de telecommunicatie-afdeling — een vertegenwoordiging van de afdeling Verbindingsmaterieel van het Directoraat Materieel Landmacht een bezoek aan ons fabriekskomplex Maanweg.

De delegatie stond onder leiding van de luitenant kolonel ir C. J. van Tarenhove en de majoor ir E. W. J. Bruins en was samengesteld uit officieren en burgertechnici van deze afdeling, terwijl de technische inkoop vertegenwoordiger was door de heer H. J. L. Fekkes.

De heren werden om 9.00 uur 'smorgens ontvangen door ir De Melj, onder wiens leiding de excursie plaats vond en die in een hartelijke welkomsttoespraak het programma van de rondleiding uiteenzette.

Dit programma, dat in de eerste plaats tot doel had, de zorg die in al onze fabriecge-afdelingen aan de kwaliteit van onze producten wordt besteed te tonen en daarnaast een inzicht te verstrekken in het technisch peil en kunnen van onze laboratoria en fabrieksafdelingen, vermeldde 's-morgens bezoeken aan het telecommunicatie- en elektronisch laboratorium, een bezoektage-afdeling van de metaalafdeling en montage-afdelingen van de Telco en proefwerkplaatsen.

Tijdens deze bezoeken werden interessante demonstraties en inleidingen gehouden door ir Van Nauta Lianke. Als laatste bezoek van de ochtend stond het nieuwe Gereedschapsmakereij op het programma, waar de heer Messing met gerechvaardigde trots toelichting gaf bij de kapitale precisiemachines daar in gebruik en deze Gereedschapsmakereij toewijdde de modernste in Nederland noemde.

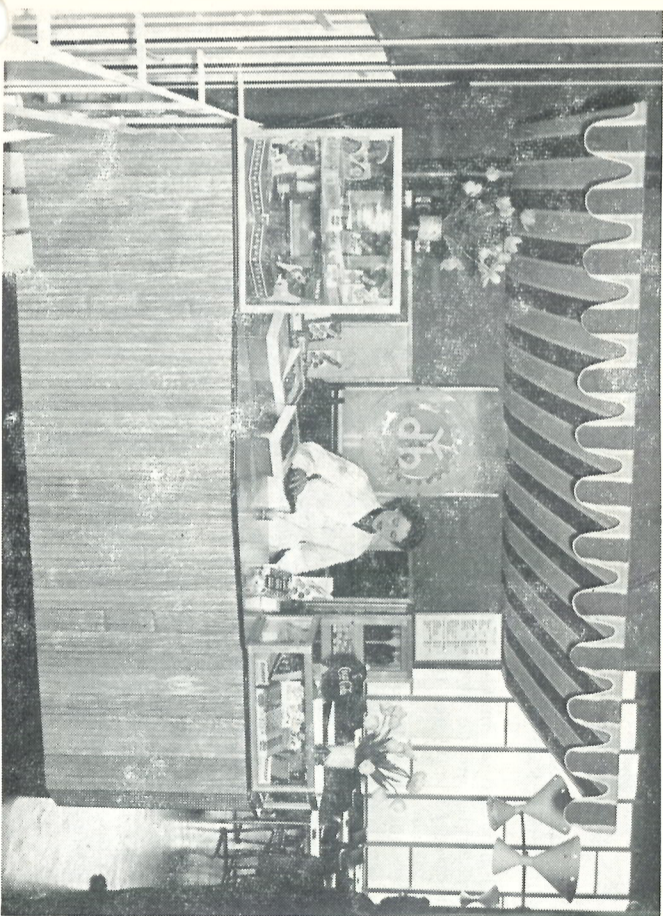
In de middag werd — nadat ir Boffers (die de heer Reidt vervangt, die in verband met de Galvanische dag in Utrecht afwezig was) een uitlezend-ting had gegeven over onze Galvanische en lakwerklingen — een bezoek gebracht aan de Nabewerking en de Chemische laboratoria.

In de theepauze leidde ir Van Nauta Lianke met een korte voordracht een bezoek in aan de transistorproeflaboratorium, die zeer veel belangstelling oogstte.

Ten slotte werd nog een bezoek gebracht aan de Televisiemontage en aan de „martelkamers“ (materiatolonderzoek en vrijgecontrole), waar de heer Lagendijk de gasten rondleidde.

Met de bezichtiging van het personeelsgebouw, waar door de majoor Bruins en onze heer Becker een dankwoord werd gesproken, werd deze excursie beëindigd.

In het dankwoord van de heer Becker sprak deze als zijn overtuiging uit, dat deze excursie had bijgedragen tot het vertrouwen in de kwaliteit van de VDH-producten en nite hij de hoop, dat de aangename contacten, zoals deze in verheugende mate tussen het Directoraat Materieel Landmacht en onze onderneming bestaan, nog vele jaren tot wederzijds nut bestendig zullen blijven.



„J MAAR EEN ROLLETTJE DROPP“

## TWEE NIEUWE AANWINSTEN IN KANTINE

De grote zaal van ons vijf jaar oude en nog steeds zo fraaie Ontspanningsgebouw aan de Regulusweg in Den Haag is sedert enkele dagen twee attracties rijker.

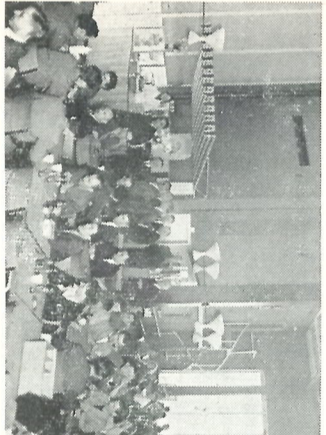
In de eerste plaats ziet de OR-Maandweg zijn initiator, tijdens de pauszes in de kantine verscheidene versnaperingen verkrijgbaar te stellen, met succes bekrond. Maar dat niet alleen! Niet slechts nam de directie dat denkbeeld over, maar er werd zelfs een aparte verkoopgelegenheid voor geschapen in de vorm van een bijzonder gelukkig uitgevalen bar, die zo weggehaald had kunnen zijn ergens uit het zonnige zuiden. Zij werd ontworpen door het bureau Pieck, een firma die een uitstekende naam heeft op het gebied van binnenhuis- en tentoonstellingsarchitectuur. De bijbehorende Prestool-droepkast van grote capaciteit werd geleid door de firma Geertofs. Het geheel werd zodanig dat de OR onzes inziens voldaan kan zijn.

Voor de aanvang van de eerste pauze van jongstleden maandag arriveerde onze voltallige directie om van de ingebruikneming getuige te kunnen zijn. De heren lieten het trouweans niet bij kijken, maar bleken een noot vermoeden de belangstelling te hebben voor peper-munt en soortgelijk lekkers. De heer Leo reageerde op het verzoek deze

precies een andere vakantie heeft dan de onze. Weer een verzoek om dan vrij te mogen zijn. En zo zijn er meer.

Tot onze spijt moeten wij hierop antwoorden, dat aan deze verzoeken in de meeste gevallen niet kan worden voldaan en wel, omdat de werking indig niet toelaat.

Er zou een grote produktiestagnatie ontstaan als we niet tegelijk met vakantie gingen, maar het aan leiders keus overlieten. Bovendien werd de vaststelling van de fabrieksvakantie 1957 reeds in september 1956 bekend gemaakt, zodat men zich zeer tijdig aan de vastgestelde vakantie heeft kunnen aanpassen.



Bij de opening was de voltallige directie aanwezig.